

Questionário de Avaliação do Impacto da Ação de Formação

O presente questionário visa identificar o impacto da ação de formação “Expressão Oral”, ao nível do desenvolvimento profissional e pessoal dos formandos, bem como do desempenho no contexto de trabalho.

A sua opinião é importante. Contribua para a melhoria da qualidade das ações de formação.

1. Considera que os conteúdos alcançados com a ação de formação foram úteis para o exercício da sua função?

- ☐ 1 – Nada úteis.
- ☐ 2 – Pouco úteis.
- ☐ 3 – Úteis.
- ☐ 4 – Muito úteis(a).

2. Os conhecimentos adquiridos na ação de formação são aplicáveis ao seu trabalho?

- ☐ 1 – Nada aplicáveis.
- ☐ 2 – Pouco aplicáveis.
- ☐ 3 – Aplicáveis.
- ☐ 4 – Totalmente aplicáveis.

3. A ação de formação foi útil para o seu desenvolvimento pessoal?

- ☐ 1 – Nada útil.
- ☐ 2 – Pouco útil.
- ☐ 3 – Útil.
- ☐ 4 – Totalmente útil.

4. A ação de formação teve impacto ao nível do seu desempenho?

- ☐ 1 – Nenhum.
- ☐ 2 – Pouco.
- ☐ 3 – Algum.
- ☐ 4 – Muito.

5. Qual a utilidade da ação de formação na evolução da carreira?

- ☐ 1 – Nada útil.

- ☐ 2 – Pouco útil.
- ☐ 3 – Útil.
- ☐ 4 – Totalmente útil.

6. De que forma o desempenho do formador contribui para a melhor compreensão/aprendizagem dos conteúdos?

- ☐ 1 – Sim
- ☐ 2 – Não

7. Recomenda esta ação de formação a outras pessoas?

- ☐ 1 – Sim
- ☐ 2 – Não

8. A ação de formação correspondeu às suas expetativas?

- ☐ 1 – Sim.
- ☐ 2 – Não.

Apreciação crítica sobre a ação de formação:

Obrigada pela sua participação!