Carvalho, Ana Cristina de Almeida e

A gestão da flexibilidade no emprego através da gestão de recursos humanos: o caso das grandes consultoras de gestão

http://hdl.handle.net/1822/3379

Metadata

Issue Date 2004

Abstract A flexibilidade no emprego e a gestão de recursos humanos (GRH) são áreas intimamente ligadas. Não só a flexibilidade figura como uma das metas da GRH nos principais modelos, como a exploração de diferentes tipos de flexibilidade tem implicações diversas na forma de gerir as pessoas. Embora esta relação seja amplamente reconhecida, ela é também notoriamente pouco estudada. Uma revisão aturada da literatura, tanto na área da flexibilidade como da GRH, revelou a associação recorrente entre proc

Employment flexibility and human resource management (HRM) are intimately connected subjects. However, even tough the relationship between employment flexibility and HRM is widely assumed, it is also remarkably understudied. A comprehensive review of the existing literature on flexibility and HRM unveiled a number of associations between the pursuit of certain kinds of flexibility and different HRM systems. However, many conflicts and contradictions have also been identified, sternning both

Type doctoralThesis

This page was automatically generated in 2019-11-20T03:46:37Z with information provided by RepositoriUM
— Bibliografia —


Accenture (2002). Credenciais Accenture, documento interno


European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (1997). *New forms of work organisation: can Europe realise its potential?* Dublin: EFILWC


381


