

Guião da entrevista

1. Dados sobre o entrevistado:

1.1. Idade:

1.2. Grau de escolaridade: Secundário

Licenciatura

Pós Graduação

Mestrado

Doutoramento

1.3. Qual a sua área de formação inicial?

2. Identificação da Instituição:

2.1. Em que ano foi constituída esta instituição?

2.2. Quais as atividades/valências da instituição?

2.3. Por quantos níveis hierárquicos é constituída a instituição, ou seja, qual o seu organograma?

2.4. Qual é o cargo que ocupa na organização?

3. Recursos Humanos da área da Saúde

3.1. Qual o nº médio de colaboradores na instituição?

3.2. Quantos profissionais trabalham na área da saúde (ex.: psicólogo, fisioterapeuta, enfermeiro, etc...)?

3.3. Quantas horas de trabalho semanal cada profissional, da área da saúde, realiza nesta instituição?

3.3.1. Médico

3.3.2. Enfermagem

3.3.3. Fisioterapeuta

3.3.4. Terapeuta da Fala

3.3.5. Psicólogo

3.3.6. Professor de educação física

3.3.7. Podologista

3.3.8. Nutricionista

3.4. Os profissionais que prestam serviços na área da saúde têm formação académica específica?

3.5. Os profissionais da área da saúde suprem todas as necessidades dos utentes da sua instituição?

3.6. Quais as áreas de saúde que considera prioritárias?

4. Sustentabilidade das IPSS

4.1. A crise económica e financeira que estamos a viver está a afetar, de alguma forma, a sua instituição?

4.2. Os profissionais da área da saúde que mencionou anteriormente têm um contrato de prestação de serviços (recibo verde) ou um contrato de trabalho com a instituição?

4.3. Qual a média de custos mensais com estes profissionais?

4.3.1. Médico

4.3.2. Enfermagem

4.3.3. Fisioterapeuta

4.3.4. Terapeuta da Fala

4.3.5. Psicólogo

4.3.6. Professor de educação física

4.3.7. Podologista

4.3.8. Nutricionista

5. Trabalho em rede nas IPSS

5.1. Desde a fundação desta instituição, alguma vez partilhou serviços ou recursos com outra instituição próxima?

5.2. Acha viável e pertinente procurar-se uma solução conjunta para os problemas sociofinanceiros que afetam as instituições, numa perspetiva cooperante e solidária, entre todas as IPSS da Póvoa de Lanhoso?

5.3. Considera pertinente o trabalho em rede com as outras instituições do concelho, com o mesmo público-alvo e as mesmas valências, de forma a otimizar a qualidade dos serviços prestados, com a partilha de recursos e de custos?

5.4. Qual das seguintes hipóteses lhe parece mais adequada à gestão estratégica de um banco de recursos humanos comuns a todas as IPSS:



- 5.4.1. Eleição de uma instituição para gerir o banco de recursos humanos, comuns a todas as instituições que aderissem à constituição deste projeto (tipo instituição sede de agrupamento).
 - 5.4.2. Gestão realizada por uma entidade externa a todas as instituições, responsável pela contratação e gestão financeira do banco de recursos humanos mas com uma gestão aberta e participativa.
 - 5.4.3. Outra hipótese que considere mais adequada.
- 5.6. Fará sentido, neste momento, falar-se de uma cultura organizacional de trabalho em rede, de modo a tornar os colaboradores mais comprometidos, produtivos, eficientes e participativos?
- 5.7. Quais os fatores que considera, que possam influenciar negativamente o bom funcionamento do banco de recursos humanos partilhado pelas IPSS?